



*Отчет о работе профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 253»  
за 2025 год*

На учёте в профсоюзной организации в 2025 году было - 53 члена профсоюза.  
На январь 2026 года – 58 членов профсоюза из 67 работников ДОУ.  
В профсоюзном комитете 5 человек.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Положения о первичной профсоюзной организации;
3. Коллективного договора;
4. Постановления вышестоящих профорганов.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом.

Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

**«Электронный реестр членов Профсоюза»** в ЕАИС.

За отчётный период было проведено 2 профсоюзных собрания.  
Регулярно проводятся заседания профкома (12 заседаний), оформляются протоколы.

В течение года профсоюзный комитет вёл планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников. Между администрацией детского сада, трудовым коллективом, профсоюзной организацией был заключён коллективный договор от 01.11.2023 года для защиты прав работников ДОУ.

Главной целью молодёжной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодёжи. Работа с молодёжью, вовлечение её в Профсоюз, формирование актива из её числа, резерв кадров – это одно из обязательных условий развития организации.

Молодые специалисты – Карпова К.А., Борисова Ю.В., Губина А.В., Лаптева Д.В., являются членами профсоюзной организации.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков и т.д.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Составляя план на год, актив профкома делал акцент на следующие вопросы:

1. На профсоюзном собрании был выбран уполномоченный по охране труда, Мерингер А.Ю.
2. Заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением.

3. Контроль за соблюдением трудового законодательства.
4. Организация и проведение культурно - массовых мероприятий.
5. Улучшение условий труда и техники безопасности
6. Информационная деятельность ПК.

Наша цель: защитить интересы работников, поэтому на контроле находились такие вопросы:

1. аттестация педагогических кадров;
2. распределение стимулирующего фонда;
3. согласование графика отпусков работников;
4. согласование инструкций по ОТ;
5. состояние производственного травматизма;
6. правильность заполнения трудовых книжек;
7. обеспечение работников спецодеждой и другими СИЗ;
8. оздоровление детей работников детского сада в летне - оздоровительный период;
9. контроль по распределению санитарно-курортных путевок;
10. осуществление контроля по соблюдению работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
11. заключение трудовых договоров с вновь прибывшими работниками.

Эти вопросы не решаются без согласования с профсоюзным комитетом.

За отчётный период состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

1. организационная работа;
2. коллективный договор и его выполнение;
3. проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
4. охрана труда;
5. проведение акций солидарности;
6. финансовые вопросы;
7. выделение материальной помощи и т.д.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Комиссия по охране труда разработала комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний. Комиссией разработаны следующие документы, позволяющие планировать работу по охране труда:

1. План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности.
2. План работы (контроля) уполномоченного по охране труда
3. Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией ДОУ на календарный год.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травмпунктах и медицинских учреждениях.

На первом этаже детского сада помещён стенд с правилами поведения при террористических актах. Комиссия по охране труда проводила работу по контролю санитарного состояния детского сада и групп, пищеблока, организацией горячего

питания, обеспечение работников спец. одеждой и другими СИЗ, соблюдением всех требований по охране труда и технике безопасности.

Создана комиссия по трудовым спорам, которая работает по необходимости. Социально-страховая комиссия ведет протоколы о состоянии временной нетрудоспособности (больничные), контролирует перечисление страховых взносов в фонд обязательного социального медицинского страхования.

Ревизионная комиссия является независимой от ПК.

Эта комиссия ведет контроль по правильному начислению подоходного налога, расходованием заработной платы, за отчислением и поступлением членских взносов в Барнаульский городской совет профсоюзов работников образования, за финансовой деятельностью ПК.

За период 2025г. поступило на счет БГО Общероссийского профсоюза Образования 337 (Триста тридцать семь тысяч) рублей 00 коп. членских взносов, из них на счет ППО МБДОУ «Детский сад № 253» зачислено 20% - 67 400 (Шестьдесят семь тысяч четыреста) рублей 00 коп.

Все использованные денежные средства в сумме 67 000 (Шестьдесят семь тысяч) рублей 00 коп. зафиксированы в протоколах профкома (протоколы, справка бухгалтера) и расходовались согласно утвержденной смете.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно –массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Культурно-массовая комиссия работает активно.

Все запланированные на 2025 год мероприятия были проведены:

- *Новогоднее поздравление «Тайный Дед Мороз».*
- *День защитника Отечества;*
- *Международный женский день;*
- *Физкультурно-оздоровительные мероприятия;*
- *Поздравления именинников;*
- *День Здоровья. Спортивное мероприятие «Профсоюзная лыжня»;*
- *Участие в коллективных действиях профсоюзов 1 мая и 7 октября, во Всемирном дне охраны труда;*
- *Семинары для председателей первичных профсоюзных организаций «Профсоюзный ликбез»;*
- *Семинар-совещание для внештатных инспекторов и уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда по теме «Новое в законодательстве по охране труда», Мерингер А.Ю.*
- *Фестиваль «Профсоюз-наставничество-молодежь».*
- *«Поздравление защитнику отечества» (открытки и письма воинам СВО).*
- *Проведение профсоюзных акций:*
- *«Профсоюзное путешествие», «Профсоюзный выходной»,*
- *«Каникулы с профсоюзом»,*
- *«Антиклец»,*
- *«День знаний с Профсоюзом»,*
- *«Профсоюз спешит на помощь»,*
- *«Профсоюзная страховка»,*
- *«Всемирный День охраны труда»,*
- *«Профсоюзный Новый год»,*

• *«Театральная афиша Профсоюза».*

Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования объявил 2025 -й год :

**Годом ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ «ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ».**

Члены профсоюзной организации являются активными участниками различных профессиональных конкурсов:

- «Воспитатель года города Барнаула - 2026» - Аксененко А.А.
- «Городская грамота г. Барнаула , Алтайского края» - Санарова Е.И., Липатова Е.В., Клепикова С.А. ( 2025 год)
- Фестиваль творчества педагогов «Радуга профсоюзных талантов», посвящённый Году Трудовой доблести «ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ» – ( ГРАНПРИ) - Доронина Г.В., Сейпульник Н.В., Санарова Е.И., Гришечкина Ю.В., Мжельская К.П., Петрова Я.В., Бускина К.С.
- Конкурс «Новогодняя игрушка» - Сейпульник Н.В, Мжельская К.П., Некрасова Т.М.
- Конкурс « Новогодняя фотозона Профсоюз» - Сейпульник Н.В., Мжельская К.П.
- Акция «Новогоднее письмо солдату» - Карпова К.А., Баталова С.Ю.
- Конкурс « Новогоднее поздравление» Профсоюза - Сейпульник Н.В., Мжельская К.П., Санарова Е.И., Гришечкина Ю.И., Маслий Н.В., Ревякина И.Г., Доронина Г.В., Некрасова Т.М., Реутова А.В., Исаева Т.В., Шурмелёва О.В., Петрова Я.В.

Информационная работа – это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности нашей профсоюзной организации. На стенде и на профсоюзной странице сайта постоянно размещается необходимая профсоюзная информация – план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Постоянно оформляется подписка газеты «Профсоюзы Алтая», публикуемые в них материалы всесторонне освещают профсоюзную работу, дают исчерпывающий ответ на многие вопросы.

Принимают активное участие в культурно - массовых мероприятиях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно -массовой и спортивно - оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнёрства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться ещё активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Мы уверены - все ещё впереди, главное профсоюз и коллектив вместе.

Хочу поблагодарить членов профкома за огромную работу, а коллектив за помощь и поддержку.

Председатель ППО – Сейпульник Н.В.