

**Анкета для молодого педагога  
для анализа промежуточных результатов работы**

Уважаемый педагог! Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить в нашей организации адаптацию новых работников. Для быстрого и легкого погружения в рабочий процесс Вам был назначен наставник. Ответьте на вопросы, как строилось Ваше взаимодействие с наставником. Выберите наиболее подходящий ответ или укажите свой вариант ответа.

**1. Как Вы можете охарактеризовать периодичность общения с наставником?**

Отметьте подходящий вариант или напишите свой:

-каждый день;

-один раз в неделю;

-2–3 раза в месяц;

-вообще не встречались;

другое \_\_\_\_\_

**2. Какое время в среднем в неделю у Вас уходило на общение с наставником?**

-3,5–2,5 часа в неделю;

-2–1,5 часа в неделю;

-полчаса в неделю;

другое \_\_\_\_\_

**3. Как строилось Ваше общение с наставником? Оцените в процентном соотношении, когда Вы были инициатором общения и когда он, по схеме «Вы – наставник»:**

-30–70 процентов;

-60–40 процентов;

-70–30 процентов;

-80–20 процентов;

другое \_\_\_\_\_

**4. Всегда ли наставник мог дать ответы на Ваши вопросы?**

-да, всегда;

-нет, не всегда;

-нет, никогда;

другое \_\_\_\_\_

**5. Давал ли Вам наставник обратную связь по результатам работы, говорил о том, что Вы делаете правильно, неправильно, что можно улучшить?**

-да, каждый раз после окончания задания;

-да, раз в неделю вне зависимости от окончания задания подводил итог;

-да, раз в месяц;

-нет;

другое \_\_\_\_\_

**6. Какие формы совместной работы с наставником были для Вас наиболее эффективными?**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7. Какие формы совместной работы с наставником были для Вас наиболее неэффективными?

---

---

8. Ваши предложения по организации работы с педагогом наставником на следующий период

---

---

