



Отчет о работе профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад № 253» за 2023 год

На учёте в профсоюзной организации в 2023 году было - 25 членов профсоюза.

На январь 2024 года – 58 членов профсоюза из 67 работников ДОУ.

В профсоюзном комитете 5 человек.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Положения о первичной профсоюзной организации;
3. Коллективного договора;
4. Постановления вышестоящих профорганов.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

«Электронный реестр членов Профсоюза» в ЕАИС.

За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания. Регулярно проводятся заседания профкома (12 заседаний), оформляются протоколы.

В течение года профсоюзный комитет вел планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников. Между администрацией детского сада, трудовым коллективом, профсоюзной организацией был заключен коллективный договор, 30.10.2023 года для защиты прав работников ДОУ.

Главной целью молодежной политики профсоюза является защита социально-экономических прав работающей молодежи. Работа с молодёжью, вовлечение её в Профсоюз, формирование актива из её числа, резерв кадров – это одно из обязательных условий развития организации.

Молодые специалисты – Бускина К.А., Кунгурова В.В., Стоянова К.С. являются членами профсоюзной организации.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков и т.д.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Составляя план на год, актив профкома делал акцент на следующие вопросы:

1. На профсоюзном собрании был выбран уполномоченный по охране труда, Мерингер А.Ю.
2. Заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением.
3. Контроль за соблюдением трудового законодательства.
4. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий.
5. Улучшение условий труда и техники безопасности
6. Информационная деятельность ПК.

Наша цель: защитить интересы работников, поэтому на контроле находились такие вопросы:

1. аттестация педагогических кадров;
2. распределение стимулирующего фонда;
3. согласование графика отпусков работников;
4. согласование инструкций по ОТ;
5. состояние производственного травматизма;
6. правильность заполнения трудовых книжек;
7. обеспечение работников спецодеждой и другими СИЗ;
8. оздоровление детей работников детского сада в летне-оздоровительный период;
9. контроль по распределению санитарно-курортных путевок;
10. осуществление контроля по соблюдению работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
11. заключение трудовых договоров с вновь прибывшими работниками.

Эти вопросы не решаются без согласования с профсоюзным комитетом.

За отчетный период состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

1. организационная работа;
2. коллективный договор и его выполнение;
3. проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
4. охрана труда;
5. проведение акций солидарности;
6. финансовые вопросы;
7. выделение материальной помощи и т.д.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Комиссия по охране труда разработала комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного

травматизма, профессиональных заболеваний Комиссией разработаны следующие документы, позволяющие планировать работу по охране труда:

1. План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности.
2. План работы (контроля) уполномоченного по охране труда
3. Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией ДООУ на календарный год.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно - гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДООУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травмпунктах и медицинских учреждениях. На первом этаже детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Комиссия по охране труда проводила работу по контролю санитарного состояния детского сада и групп, пищеблока, организацией горячего питания, обеспечение работников спец. одеждой и другими СИЗ, соблюдением всех требований по охране труда и технике безопасности. Создана комиссия по трудовым спорам, которая работает по необходимости. Социально-страховая комиссия ведет протоколы о состоянии временной нетрудоспособности (больничные), контролирует перечисление страховых взносов в фонд обязательного социального медицинского страхования. Ревизионная комиссия является независимой от ПК.

Эта комиссия ведет контроль по правильному начислению подоходного налога, расходованием заработной платы, за отчислением и поступлением членских взносов в Барнаульский городской совет профсоюзов работников образования, за финансовой деятельностью ПК.

За период 2023г. поступило на счет БГО Общероссийского профсоюза образования 1 124 63,82 рубля членских взносов, из них на счет ППО МБДООУ «Детский сад № 253» зачислено 20% - 22 492,76 рублей и 5000 рублей (к 15 летнему юбилею детского сада от БГО Общероссийского профсоюза). Все использованные денежные средства в сумме 59 818 рублей зафиксированы в протоколах профкома (протоколы, справка бухгалтера) и расходовались согласно утвержденной смете.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Культурно-массовая комиссия работает активно.

Все запланированные на 2023 год мероприятия были проведены:

- Новогоднее поздравление «Тайный Дед Мороз».
- День защитника Отечества;
- Международный женский день;
- Физкультурно-оздоровительные мероприятия;
- Поздравления именинников;

- День Здоровья. Спортивное мероприятие «Профсоюзная лыжня»;
- Участие в коллективных действиях профсоюзов 1 мая и 7 октября, во Всемирном дне охраны труда;
- Семинары для председателей первичных профсоюзных организаций «Профсоюзный ликбез»;
- Семинар-совещание для внештатных инспекторов и уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда по теме «Новое в законодательстве по охране труда», Мерингер А.Ю.
- Фестиваль «Профсоюз-наставничество-молодежь».
- День профсоюзного лидера, Махнева И.А.;
- «Поздравление защитнику отечества» (открытки и письма воинам СВО).
- Проведение профсоюзных акций:
- «Профсоюзное путешествие», «Профсоюзный выходной»,
- «Каникулы с профсоюзом»,
- «Антиклещ»,
- «День знаний с Профсоюзом»,
- «Профсоюз спешит на помощь»,
- «Профсоюзная страховка»,
- «Всемирный День охраны труда»,
- «Профсоюзный Новый год»,
- «Театральная афиша Профсоюза».

Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования объявил 2023-й – **Годом педагога и наставника.**

Члены профсоюзной организации являются активными участниками различных профессиональных конкурсов:

- «Воспитатель года города Барнаула - 2023» - Бровченко Т.С.
- «Благодарственное письмо АКЗС Алтайского края» - Бартенева Т.М. «Родительское признание» в Год педагога и наставника, «Педагогический дебют» – Доронина Г.В.
- Конкурс заметок: «Мой ПРОФнаставник» в честь Года педагога и наставника – Сейпульник Н.В., Доронина Г.В.
- «ПРОФбезопасность: путь к здоровью» (Конкурс презентаций об оздоровлении сотрудников образовательной организации) – Борисова Т.П.
- Фестиваль творчества педагогов «Радуга профсоюзных талантов», посвященный Году педагога и наставника в Профсоюзе – Сурова О.Б.
- Конкурс «Новогодний подарок» - Голозубова Н.С., Бускина К.С., Борисова Т.П., Махнева И.А.

Информационная работа – это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности нашей профсоюзной организации. На стенде и на профсоюзной странице сайта постоянно размещается необходимая профсоюзная информация – план

работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Постоянно оформляется подписка газеты «Профсоюзы Алтая», публикуемые в них материалы всесторонне освещают профсоюзную работу, дают исчерпывающий ответ на многие вопросы.

Принимают активное участие в культурно-массовых мероприятиях. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Мы уверены - все еще впереди, главное профсоюз и коллектив вместе.

Хочу поблагодарить членов профкома за огромную работу, а коллектив за помощь и поддержку.

Председатель ППО – Махнева И.А.